

Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2016

Il giorno 4 febbraio 2017, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg. Emanuele Recchia, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Igor Dò, Cinzia Falcone, Marinella Rosato, Massimo Giovannelli, Miriam Travaglia, Flavia Di Felice, Annalisa Rizza, Giovanni Paloschi, Renato De Mattia, Gianpaolo Pierno, Antonio Saetta, Franca Giordano, Carlo Biella, Antonio Beraldi, Fabio Croci, Gianluigi Pistillo, Victor Martin, Fabrizio Rinella, Franco Scaccabarozzi, Monica Carta, Emanuela Grillo

e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN nelle persone dei Sigg.

FABI: Mauro Morelli, Stefano Cefaloni, Emanuele Amenta, Giuseppe Angelini, Felice Filippo Borsa, Giovanni Galli, Massimo Longoni, Marco Muratore, Aldo Quarantiello, Zanaboni Davide, Claudio Voghera, Paola Cogli Ciccarelli, Francesco Colasuonno;

FIRST/CISL: Pierluigi Ledda, Sandra Paltrinieri, Giancarlo Ticca, Maddalena Acquaviti, Patrizia Amico, Antonio Barbato, Nicola Bismuto, Gianluca D'Auria, Roberto Muzzi, Michele Pizziol, Renato Ronchin, Fabrizio Stanghellini, Paolo Tammaro, Gabriele Urzì;

FISAC: Elena Aiazzi, Marco Salvi, Roberto Ballini, Alfonso Botta, Francesco Franceschi, Vito La Francesca, Luisa Livatino, Paola Morgese, Caterina Serra, Gaetana Siculo;

SINFUB: Pietro Pisani, Domenicantonio Valentini, Carmelo Cadili, Rosario Angelo Avigliano, Mario Castorina, Decio Bartolomeo, Roberto Caso, Antonio Dalicco, Luigi Spera;

UGL: Pietro Agrillo, Carlo Gagliardi, Alessandro Merlo, Gianfranco Pensabene, Mariano Marrone;

UILCA: Mariangela Verga, Guido Diecidue, Rosario Mingoia, Luciano Teresi, Giorgio Giovanardi, Salvatore Li Castri, Stefano Streccioni, Paolo Piccollo;

UNISIN: Roberto Vitantonio, Sergio Isella, Renato Carlo Bianchi, Flavio Varesano, Diego Turco, Fulvio Chiodo, Luca Betteni, Paola Ghilardi, Andrea Cavagna, Bruno Carta;

premesso che:

- con l'Accordo 4 febbraio 2017 si è definita la procedura sindacale avviata con Lettera (e relativa Documentazione) del 13 dicembre 2016; detto Accordo definisce le linee di

sviluppo che il Gruppo UniCredit intende seguire in un ottica di miglioramento e ottimizzazione dell'attività commerciale e della relativa organizzazione;

- le Parti considerano un valore condiviso il riconoscimento del Premio di Produttività al personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi quale segno tangibile del contributo profuso al rilancio della produttività/reddittività in un esercizio – il 2016 – ancora fortemente caratterizzato da complessità di scenario con correlati riflessi sulle attività del Gruppo specie in Italia;
- con il presente Verbale, alla luce anche degli equilibri economici del Gruppo Italia definiti con l'Accordo sulle ricadute del Piano 2019, le Parti hanno inteso dare attuazione alle previsioni del CCNL Abi 31 marzo 2015 e agli impegni condivisi nel Gruppo medesimo;
- nel Gruppo opera dal 2014 la Commissione bilaterale Welfare, la quale nel tempo ha approfondito e contribuito a realizzare importanti fasi di riforma del welfare di secondo livello applicato nel perimetro italiano del Gruppo UniCredit;
- il presente Verbale verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182-190, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) come modificato dall'art. 1, commi 160-162 della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, e al Decreto ministeriale del 25 marzo 2016;

le Parti
hanno convenuto
quanto segue

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

Art. 2

Le Parti, con il presente Verbale, hanno concordato di definire le condizioni e le modalità applicative di attribuzione al personale di un Premio Una Tantum di Produttività 2016, quale strumento atto anche a favorire il rilancio del Gruppo considerando l'impegno profuso dal personale nel corso dell'esercizio 2016, destinato ai Lavoratori/Lavoratrici del Gruppo UniCredit - perimetro Italia dipendenti da Aziende del Gruppo applicanti il CCNL ABI 31 marzo 2015 (secondo l'elenco riportato in allegato).

A tal fine le Parti – in considerazione dei risultati relativi all'esercizio 2016 del perimetro Italia del Gruppo UniCredit - considerano ricorrere i presupposti per il riconoscimento di detto Premio in presenza di positività nella maggioranza degli indicatori (elaborati a partire dai relativi bilanci di esercizio) concernenti i risultati commerciali di periodo di cui all'elenco:

- *Mutui/Finanziamenti alla Clientela Commercial Banking Italy*
- *Depositi dalla Clientela Commercial Banking Italy*
- *Quota di mercato su Mutui/Finanziamenti*
- *Quota di mercato su Depositi*
- *Numero Clienti (variazione annuale).*

Art. 3

Ricorrendone i presupposti di cui all'art. 2, le Parti concordano che verrà riconosciuto un Premio Una Tantum di produttività 2016 mediante l'accredito di un importo unico di Euro 600,00 lordi per tutto il personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

Chiarimento a Verbale

Le Parti si danno atto fin da ora della necessità di un incontro di verifica successivamente alla pubblicazione del Bilancio di Gruppo relativo all'anno 2016, al fine di valutare la conformità dell'andamento degli indicatori con le disposizioni normative richiamate in premessa.

Art. 4

Il Premio di Produttività 2016 verrà accreditato sotto forma di "Una Tantum" a Conto Welfare con le competenze del mese di giugno 2017 *(con le modalità che verranno precisate dalle Parti nell'ambito dell'incontro di verifica di cui al Chiarimento a Verbale posto in calce all'articolo che precede)* e risulterà disponibile a partire da luglio 2017, al personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova, non abbia riportato, per l'esercizio 2016, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato) e che abbia un reddito nell'anno 2016 non superiore a 80.000 euro.

La disponibilità e possibilità di fruizione della quota destinata a Conto Welfare sarà attuabile sino a novembre 2017 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno); l'eventuale residuo non utilizzato a detta data (novembre 2017) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Il Premio Una Tantum di Produttività 2016 non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2016, il Premio Una Tantum di Produttività competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2016, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Una Tantum di Produttività per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2016, il Premio Una Tantum di Produttività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 48, commi 9 e 10, del CCNL 31 marzo 2015; a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi orari in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

Art. 5

Nei confronti dei dipendenti facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti e con un reddito nell'anno 2016 non superiore a 80.000 euro - ricorrendo le condizioni e i presupposti soggettivi di cui al presente

accordo per l'erogazione e fatte salve le esclusioni ivi riportate – che, valutata individualmente l'opportunità di destinare integralmente l'importo relativo al Premio Una Tantum di Produttività di cui all'art. 3 a Conto Welfare entro il mese di maggio, l'Azienda corrisponderà un ulteriore specifico importo “erogazione speciale welfare 2016” di Euro 200,00 al Conto Welfare dei Lavoratori/Lavoratrici (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), con il bollettino stipendio del mese di giugno 2017. Per detto importo valgono criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento sopra definiti.

Art. 6

Il Premio Una Tantum di Produttività 2016 verrà riconosciuto al personale con contratto a tempo indeterminato – nonché al personale con contratto di apprendistato, secondo le previsioni di cui all'art. 4 del presente Verbale – appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione.

Saranno quindi esclusi dall'erogazione:

- i dimissionari senza diritto a pensione;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Le Parti si danno atto che non saranno destinatari del Premio Una Tantum di Produttività:

- il personale maturante il requisito pensionistico entro gennaio 2019 non aderenti ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010 e che si avvalgono delle prestazioni del Fondo di Solidarietà di settore in base ai Verbali del 1° dicembre 2011 e del 3 aprile 2013;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010, Accordo 15 settembre 2012, Accordo 28 giugno 2014, Accordo 5 febbraio 2016 la cui cessazione non sia stata perfezionata con la convalida delle dimissioni – ove prevista – oltre che con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione;
- i dipendenti cessati ovvero i dipendenti che cesseranno ai sensi delle procedure di cui alla Legge 223/1991 di cui agli Accordi 22 novembre 2012 e 24 novembre 2014;
- i dipendenti nati tra il 1° gennaio 1960 ed il 31 dicembre 1965 (compresi) che non abbiano completato la presentazione entro la data del 30 aprile 2016 della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio 2015 e 30 settembre 2015 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS – GdP (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegue alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale.

Norme Transitorie

Relativamente al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2016, i Lavoratori/Lavoratrici a tempo determinato, anche se non più presenti in servizio alla data di erogazione, stante l'impossibilità di utilizzo del Conto Welfare, saranno destinatari (ferme le condizioni e i requisiti soggettivi e gli altri fattori di computo e

riproporzionamento di cui al presente accordo) di uno specifico “Importo monetario” una-tantum di Euro 600,00 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), riproporzionato per il periodo di servizio prestato con contratto a tempo determinato.

A favore dei dipendenti destinatari del Premio Una Tantum di Produttività non più in servizio alla data dell’accredito al Conto Welfare - ferme le condizioni ed i presupposti soggettivi per l’erogazione di cui ai precedenti articoli (come da art. 48 del CCNL 31 marzo 2015) e considerando la popolazione potenzialmente destinataria sulla base dei criteri di cui all’art. 5 stesso, e fatte salve le esclusioni sopra previste ivi riportate - si procederà, stante l’impossibilità di fruire del Premio medesimo di cui all’art. 3, all’accredito dello specifico Importo monetario di cui al presente articolo.

Parimenti ai dipendenti destinatari del presente Accordo con un reddito nell’anno 2016 superiore a 80.000 euro si procederà unicamente all’accredito dello specifico importo monetario di 600,00 lordi.

Art. 7

Le Parti, in relazione alla definizione del presente Accordo sul Premio di Produttività 2016, concordano altresì che venga effettuata un’Erogazione straordinaria avente natura sociale ad Uni.C.A. – pari complessivamente a 20 mln di Euro – a beneficio delle prestazioni in favore dei Lavoratori/Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA UNISIN

Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia
destinatarie del Verbale di accordo
sul Premio Una Tantum di Produttività 2016

UniCredit S.p.A.

UniCredit Business Integrated Solutions S.c.p.A. Italy

Fineco Bank S.p.A.

UniCredit Leasing S.p.A.

UniCredit Factoring S.p.A.

Pioneer (Pgam e Pim)

Cordusio (Fiduciaria e Sim)

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

UniCredit

Spett.le
Delegazione di Gruppo
dell'Organizzazione Sindacale
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA
UNISIN

Milano, 4 febbraio 2017

Oggetto: Liberalità aziendali

Con la presente si comunicano le modalità di erogazione delle liberalità aziendali riconosciute dal corrente esercizio:

- il “Contributo 4-12 anni “ viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- la “Strenna Natalizia” viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- il “Contributo Familiare Disabile” viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con importo monetario nel cedolino stipendio.

Cordiali saluti

UNICREDIT